

Kamppailulajien yhdenvertaisuussuunnitelma 2018-2019

Yhdenvertaisuusperiaatteen mukaisesti kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syyistä.

Yleiset periaatteet

Kamppailulajit sitoutuvat edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. **Aikido, Judo, Karate, Miekkailu ja 5-ottelu, Nyrkkeily, Paini Taekwondo, Taido sekä Jujutsu** haluavat edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja vahvistaa moninaisuutta kunnioittavaa ilmapiiriä.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tarkoituksena on tunnistaa ja poistaa käytäntöjä, jotka aiheuttavat ja ylläpitävät eriarvoisuutta. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä niiden osana esteettömyys ovat osa kamppailuyhteisön arvoja.

Kamppailulajien junioriyhteistyön innovaatio Kamppailija EI kiusaa-hanke edustaa samaa näkemystä yhdenvertaisesta kamppailu-urheilusta. Hankkeen viesti on yksiselitteinen: ”Kamppailulajien yhteinen tahto on, että kamppailu-urheilun harrastaja ei kiusaa ketään koskaan. Ei harjoituksissa, ei koulussa, ei vapaa-ajalla.” Hanke itsessään on jo päättynyt, mutta sen henkeä ylläpidetään mm. tarvikemyynnin, ohjaajamateriaalin ja viestinnän keinoin.



Kamppailulajit kokosivat keväällä 2015 työryhmän työstämään yhteistä yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Suunnitelmaa päivitettiin syksyllä 2017. Yhdenvertaisuus on jatkuva prosessi. Sen vuoksi kamppailulajiyhteisö nimeää kahdeksi vuodeksi kerrallaan työryhmän ja ryhmälle vastuuhenkilön. Työryhmä vastaa suunnitelman päivittämisestä ja uusien tavoitteiden asettamisesta.

Mikäli yhdenvertaisuusasioissa tapahtuu kurinpittoa vaativia rikkomuksia, ne käsittelee kamppailulajiliittojen yhteinen kurinpitovaiokunta.

Työryhmän kokoonpano vuonna 2017:

Tatu Iivanainen, Taekwondo (työryhmän vetäjä)
Pekka Lehdes, Judo
Anders Starck, Nyrkkeily
Laura von Boehm, Aikido
Antti Pekkala, Paini
Seppo Yrtti, Karate/Taido/Jujutsu
Saskia Halminen, Miekkailu ja 5-ottelu

Työryhmä kokoontuu puolivuositain tarkastelemaan yhdenvertaisuusasioiden tilaa.

Alkukartoitus

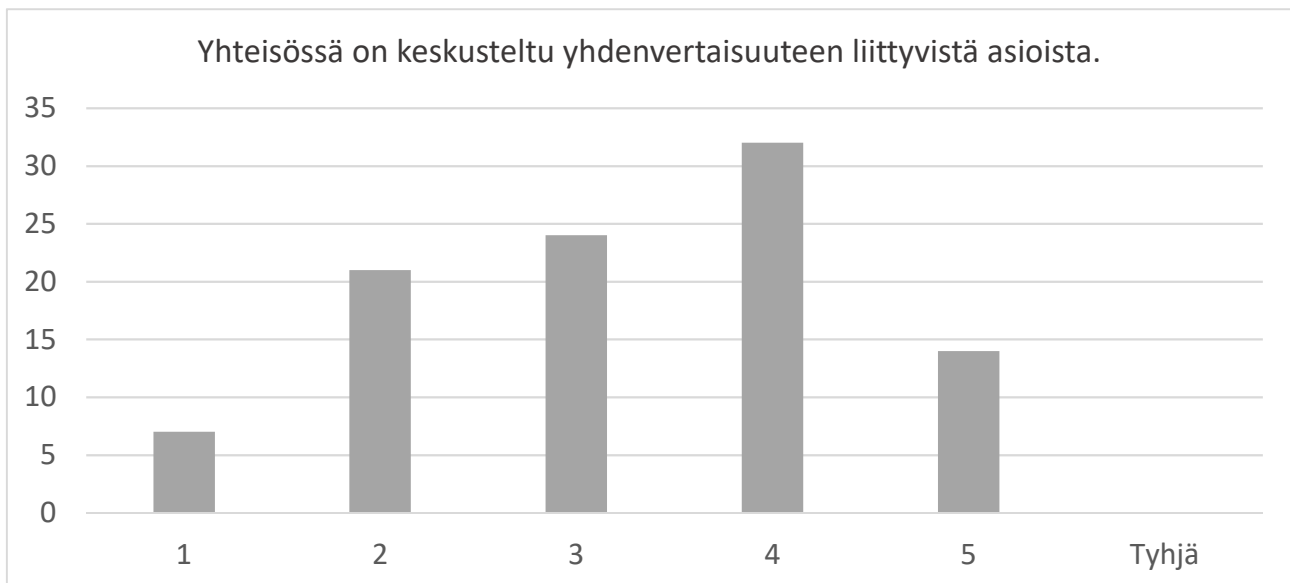
Syksyllä 2015 toteutettiin alkukartoituskysely kamppailulajiliittojen toimihenkilöille (työsuhteessa olevat ja oman toimen ohella toimivat), nimetyille luottamusjohdolle sekä muille järjestöjen keskeisille toimijoille. Kyselyyn vastasi 98 kamppailulajitoimijaa, joista miehiä 67%, naisia 27% ja muu/ei halua määritellä 6%. Ikäjakauma vastanneiden kesken oli:

Alle 30v.	30-39v.	40-49v.	Yli 49v.	Tyhjä
10%	17%	24%	46%	3%

Kyselyn tarkoituksena oli tuottaa tietoa yhdenvertaisuuden toteutumisesta sekä järjestössä työyhteisönä että järjestön toteuttamassa toiminnassa. Tutkimustieto kerättiin lajikohtaisesti ja koostettiin sekä analysoitiin kootusti. Kyselypohjana käytettiin VALO:n liikuntajärjestöille tuottamaa yhdenvertaisuuskyselyä.

Yleisesti ilmapiiri koettiin innostavaksi sekä tasa-arvoiseksi työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kesken.

Viestintä koettiin pääosin avoimeksi ja monipuoliseksi. Kysyttäessä, onko järjestöissä keskusteltu yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista, vastauksissa ilmeni hajontaa. Viestintä yhdenvertaisuuden näkökulmasta nostettiin yhdeksi suunnitelman tavoitteeksi.

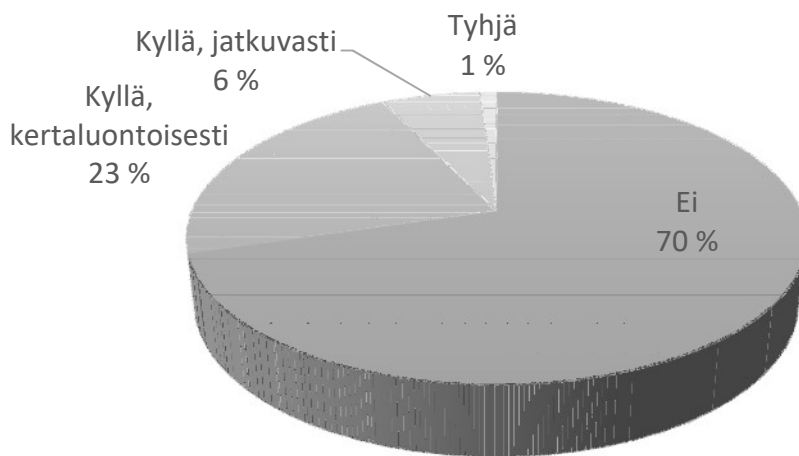


1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Saavutettavuus ja esteettömyys ovat kyselyn mukaan hyvällä tasolla. Lisäksi koettiin, että erilaisten ihmisryhmien kynnys osallistua kamppailulajien toimintaan on matala.

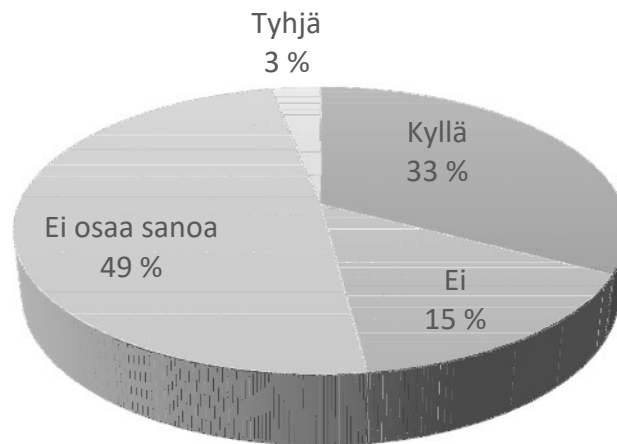
Jopa 6% vastanneista ilmaisi kohtaavansa/todistavansa syrjintää työyhteisössä tai luottamustoiminnassa jatkuvasti. Kyselyn mukaan syrjintä johtuu useimmiten sukupuolesta, mielipiteistä ja aiemmasta erimielisyydestä. Syrjinnän ehdoton nollatoleranssi valittiin yhdeksi suunnitelman tavoitteeksi.

Oletko kohdannut tai ollut todistamassa syrjintää yhteisön työyhteisössä tai luottamustoiminnassa?



Kysyttäessä, onko yhteisöllä määriteltyä toimintatapaa syrjintätilanteen ratkaisemiseksi järjestön tai jäsenseuran sisällä, suurin osa vastanneita ei osannut määrittellä kantaansa. Lisäksi 15% oli sitä mieltä, ettei toimintatapaa ole määritelty. Tulos osoittaa tarpeen selkeiden ohjeiden määrittelylle. Kolmanneksi tavoitteeksi valittiin yhteisen toimintaohjeen laatiminen syrjintätilanteen ratkaisemiseksi.

Harrastaja/urheilija kokee tulleen syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa. Onko yhteisöllä määritelty toimintatapa, miten tilanteessa edetään?



Yhdenvertaisuussuunnitelma

Kamppailulajien yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sisältää tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2018-2019. Monet suunnitelman tavoitteista ovat luonteeltaan pysyviä toimintamalleja, jotka pyritään jalkauttamaan seuroihin. Kamppailulajien yhdenvertaisuustyöryhmän jäsenet vastaavat

suunnitelmien toteutumisesta omien lajiensa sisällä. Mahdolliset kustannukset katetaan yhteisvastuullisesti.

Yhdenvertaisuussuunnittelulla on kolme keskeistä tavoitetta:

- 1) syrjinnän tunnistamiseen ja siihen puuttumiseen
- 2) arvioidaan yhdenvertaisuusvaikutuksia ja asetetaan yhdenvertaisuutta edistäviä tavoitteita
- 3) edistetään osallisuutta ja eri väestöryhmien vaikuttamismahdollisuuksia

Toimenpiteet vuodelle 2018

Tehdään henkilöstölle ja liittojen luottamushenkilöille yhdenvertaisuuskysely keväällä 2018. Lisäksi seuroille tehdään yhdenvertaisuuskysely alkukeväältä 2018 vuonna 2016 tehdyn kyselyn pohjalta. Kyselyissä kysytään havaintoja viimeisen kahden vuoden ajalta.

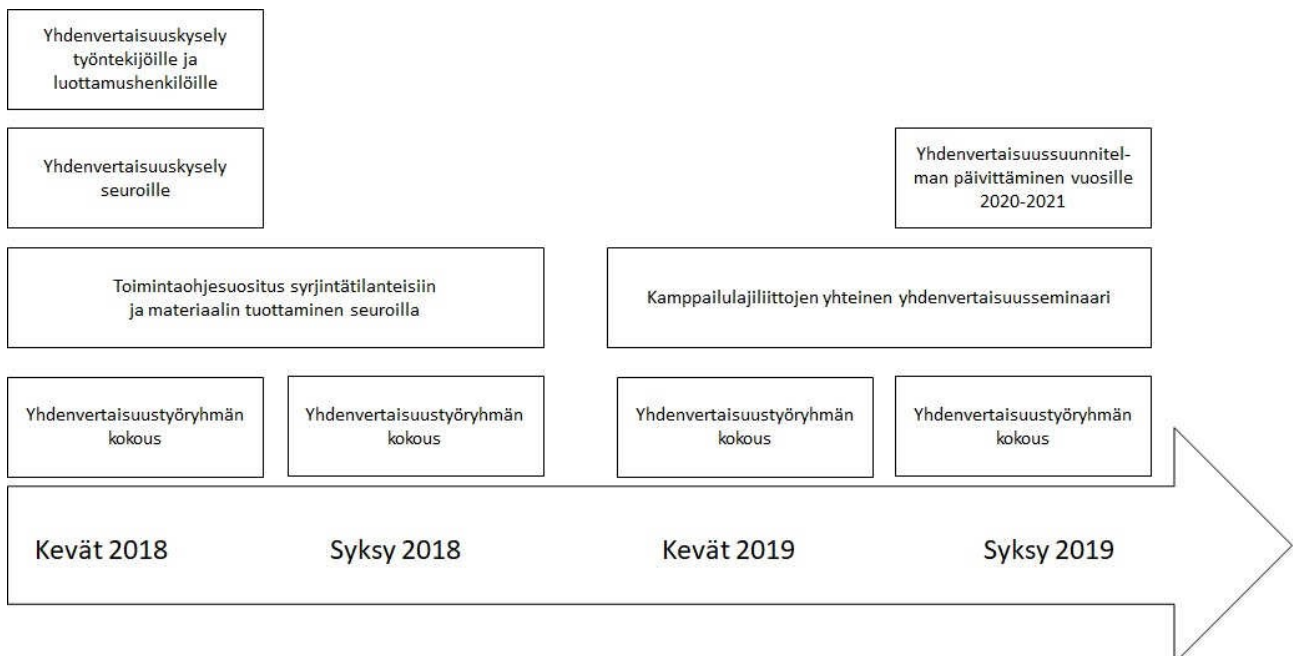
Vuoden 2018 aikana laaditaan toimintaohjesuositus syrjintätilanteisiin. Sen pohjalta tuotetaan seuroille ja harrastajille jaettavaa materiaalia.

Liitot viestivät kukin omille seuroilleen ja harrastajilleen yhdenvertaisuusasioista.

Toimenpiteet vuodelle 2019

Järjestetään kamppailulajiliittojen yhteinen yhdenvertaisuusseminaari. Syksyllä tarkastellaan suunnitelman toteutumista ja päivitetään suunnitelma seuraavalle kahdelle vuodelle.

Liitot viestivät kukin omille seuroilleen ja harrastajilleen yhdenvertaisuusasioista.



Yhdenvertaisuussuunnitelman 2016-2017 toteutumisen arviointi

- Yhdenvertaisuussuunnitelma tutuksi seuroille: Tiedotus on hoidettu aktiivisesti.
- Nollatoleranssi: Yhdenvertaisuusvaltuutettua ei nimetty, koska sitä ei katsottu tarpeelliseksi, mutta muutoin nollatoleranssi on toteutunut.
- Toimintaohjesuositus: Valmistellaan loppusyksystä 2017.
- Yhdenvertaisuusnäkökulma osana viestintää: Toteutunut. KEK on jatkunut, yksi liitoista oli mukana SPR:n koordinoimassa Ei Rasismille! -kampanjassa. Koko Kamppailumaailma toi kampanjaa esiin. Materiaalia ja tietopankkia ei tuotettu.
- Yhdenvertaisuuskartoitus: Toteutettu, toteutus hyvä. Käytetty esimerkkinä muille lajiliitoille. Saatiin hyvää palautetta ministeriötä myöten. Yhdenvertaisuusseminaaria ei pidetty.
- Arviointi: Tehty alkukartoitus. Keväällä 2018 tehtävällä kyselyllä päästään analysoimaan vaikutuksia.

Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2016



- **Tavoite:** Yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään tutuksi seuroille -> yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan lehdissä, internetsivuilla yms.
- **Tavoite:** Nollatoleranssi toistuvalla syrjinnällä työyhteisössä sekä luottamushenkilöiden kesken -> nimetään yhteinen yhdenvertaisuusvaltuutettu
- **Tavoite:** Kamppailulajeilla on yhteinen määritelty toimintatapa, mikäli harrastaja/urheilija kokee tullessa syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa -> toimintaohjesuositus syrjintätilanteisiin
- **Tavoite:** Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa kamppailulajien viestintää -> parhaat käytännöt-tietopankki ja viestintämateriaalin tuottaminen seuroille (flyerit, puhekortit)

Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2017



- **Tavoite:** Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa kamppailulajien viestintää -> yhdenvertaisuusasioista viestitään säännöllisesti lajien tiedotuskanavissa

- **Tavoite:** Seurojen osallistaminen yhdenvertaisuustyöhön -> yhdenvertaisuuskartoitus seuroille ja kyselyn pohjalta yhdenvertaisuusseminaari
- **Tavoite:** 2016 toimenpiteiden vaikutusten arviointi -> seurantakysely työntekijöille sekä luottamushenkilöille
- Suunnitelman päivittäminen ja uusien tavoitteiden määrittäminen

Seuranta ja tiedottaminen

Yhdenvertaisuustyöryhmä kokoontuu puolivuositain. Tapaamisissa arvioidaan tavoitteiden toteutumista ja vaikuttavuutta.

Yhdenvertaisuussuunnitelma huomioidaan lajiliittojen viestintäsuunnitelmissa. Jäsenseuroja tiedotetaan yhdenvertaisuusasioista.

Päivittäminen ja uusien tavoitteiden asettaminen

Kamppailulajien yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään seuraavan kerran syksyllä 2019. Yhdenvertaisuustyöryhmä vastaa suunnitelman päivittämisestä.

